

Executive Briefing

Phronetic Care Leadership (PCL) ist ein strategisches Leadership-Programm, das Führung als verantwortungsvolles Gestalten von Beziehungen in asymmetrischen Machtverhältnissen versteht.

Relevanz

- Komplexität und Unsicherheit erfordern kontextsensitives Urteilen
- Erwartungen an Führungspraxis verschieben sich: Sinn, Beteiligung, Transparenz, psychologische Sicherheit & dialogische Interaktion sind gefragt
- Führungskultur wird zum entscheidenden Leistungs- und Bindungsfaktor

PCL – Elemente

- **Empathie** Differenzierte Wahrnehmung von Menschen und Situationen – Reflexion und Anpassung persönlicher Bias
- **Care Ethics** Verantwortung – bewusster, ethisch reflektierter Umgang mit Macht, Abhängigkeiten und den Folgen interaktiven Verhaltens
- **Phronesis** Praktische Klugheit; situatives, angemessenes Urteilen

Das Ergebnis: Responsiveness Turn

PCL vollzieht einen Responsiveness Turn, eine Verschiebung und Wende im Verständnis von Verantwortung und Führung.

Verantwortung wird *praktiziert* und in der Interaktion sichtbar: durch das Begründen von Entscheidungen oder deren gemeinsames Herbeiführen, durch die Offenheit für Feed-back und Kurskorrekturen.

Führen wird als "antwortendes Agieren" gestaltet - unter den Bedingungen asymmetrischer Machtbeziehungen, emphatisch, fürsorglich und klug.

Programm – Module

1. Führung, Macht und Verantwortung neu verstehen
2. Tiefere Selbstreflexion & empathische Wahrnehmung
3. Care Ethics in der Führungspraxis
4. Phronetic: Klug & angemessen urteilen, situatives Kalkül & Interaktion
5. Responsiveness – Leadership in der Praxis
6. Integration von PCL – Individueller Transfer

Mehrwert für die Organisation

- Größere Resilienz durch ein gemeinsames Konzept (Organisation, Bereiche)
- Reduktion von Fehlsteuerung durch verdeckte Macht- und Bias-Effekte
- Moderates Führen bei Unsicherheiten, Dilemmata, Ambivalenz & Konflikten

- Stärkere Führungsakzeptanz durch dialogische Interaktion & Care Ethics
- Stärkere Integration & Bindung, Steigerung des Engagements der Mitarbeiter
- Steigerung der Effizienz bei Transformationen o. anderen Herausforderungen

Kontakt

Norbert.Jansen@cmt.de · 0172 14 39071 · 0800 71 20000 · www.cmt.de/pcl/